

**Дорожная карта
о механизмах управления качеством дошкольного образования
на 2022-2023 учебный год**

Мероприятие, показатели, критерии	Меры, управленческие решения	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Сроки	Ответственные
Качество образовательных программ дошкольного образования				
1. Наличие экспертизы ООП на муниципальном/региональном уровнях, %	Наличие нормативно-правовых документов реализации образовательной деятельности ДОО	1. Лицензия ОО. 2. Устав ОО. 3. Локальные акты. 4. Должностные инструкции. 5. Договор с родителями воспитанников	сентябрь	заведующий старший воспитатель
	Наличие системы управления ДОО	1. Положение об органе самоуправления 2. Годовой план работы ОО.	в течении года	заведующий
Качество содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)				
1. Проведение мониторинга в рамках ВСОКО, %	Мониторинг ВСОКО	1. Положение о ВСОКО 2. Аналитическая записка по результатам мониторинга	март	заведующий старший воспитатель
2. Наличие плана методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО	План методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО	План (дорожная карта)	в течении года	старший воспитатель
Качество образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)				

Участие в муниципальном мониторинге оценки качества образовательных условий (кадры, РППС, психолого-педагогические условия), %	Проведение мониторинга качества образования в ОУ	Аналитическая справка	октябрь	заведующий
Кадровые условия				
1. Наличие вакансий	План работы по ликвидации дефицита кадров	Аналитическая справка	сентябрь	заведующий
2. Доля педагогических работников, имеющих соответствующий образовательный ценз, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	1. Укомплектованность руководящими кадрами 2. Укомплектованность педагогическими кадрами 3. Укомплектованность административно-хозяйственными работниками	Анализ укомплектованности ОУ кадрами	сентябрь	заведующий
3. Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование за последние 3 года, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	Наличие курсовой и/или профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации	Сертификат, удостоверение, диплом	сентябрь	старший воспитатель
Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)				
Наличие содержательно-насыщенной, вариативной и полифункциональной РППС для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их.	1. Предметно-развивающая среда обеспечивает возможность общения и совместной деятельности детей (в том числе детей разного возраста) и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения 2. Предметно-развивающая среда отражает национально-культурные, климатические	Аналитическая справка	февраль	старший воспитатель, педагоги

	<p>условия работы ДОО.</p> <p>3. Созданы условия для развития детей в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа.</p> <p>4. Созданы условия для охраны и укрепления здоровья, с учётом особенностей и коррекции недостатков их развития.</p> <p>5. Насыщенность предметно-пространственной среды, обеспечивающая игровую, познавательно-исследовательскую, коммуникативную, творческую, двигательную активность детей</p> <p>6. Трансформируемость пространства.</p> <p>7. Полифункциональность материалов.</p> <p>8. Вариативность среды.</p> <p>9. Безопасность предметно-пространственной среды.</p> <p>10. Доступность предметно-пространственной среды</p>			
Психолого-педагогические условия				
Наличие гибкого распорядка дня, соблюдение баланса между различными видами деятельности детей, выделено время для свободной игры детей и выбора деятельности	Режим деятельности учреждения	1. Устав ОО. 2. Локальные акты	в течении года	заведующий

по интересам, предусмотрена системная поддержка инициативы детей).				
Качество реализации адаптированных основных образовательных программ				
1. Наличие модели инклюзивного образования.	Разработка/корректировка модели инклюзивного образования	Модель инклюзивного образования	сентябрь	старший воспитатель педагога
2. Наличие условий для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью.	Условия для оказания ранней коррекционной помощи и социальной адаптации детей с ОВЗ	Аналитическая справка	октябрь	старший воспитатель педагога
3. Доля педагогических работников, сопровождающих детей с ОВЗ и (или) инвалидностью и имеющих соответствующее образование и (или) курсовую подготовку для работы с детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью, %	1. Наличие кадров для работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья. 2. Соответствие уровня квалификации педагогических кадров квалификационным характеристикам и соответствие занимаемой должности.	Штатное расписание	сентябрь	заведующий
4. Наличие АООП в соответствии с заключениями ТПМПК.	Наличие нормативно-правовых документов реализации АООП	Аналитическая справка	ноябрь	старший воспитатель
Качество взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)				
1. Доля семей, удовлетворенных образовательными услугами, %	Анкетирование	Аналитическая записка	март	старший воспитатель
2. Доля семей воспитанников в образовательную деятельность ОО, в рамках ВСОКО, %	Привлечение родителей к проведению ВСОКО	Аналитическая справка	февраль	старший воспитатель

3.Наличие консультационного пункта, созданного на базе ОО субъекта с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативную, методическую и психолого-педагогическую помощь по отношению к показателю нацпроекта «Образование»	Функционирование КП на базе ОО	1. Дорожная карта ОО. 2. Отчет о деятельности и КП.	ноябрь	старший воспитатель
Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу				
1.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность	План работы ОО	Аналитическая справка	октябрь	заведующий
2.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников	План работы ОО	Аналитическая справка	в течении года	инструктор по физической культуре
3.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода	План работы ОО	Аналитическая справка	в течении года	заведующий
Качество управления в ОО				
1. Наличие ВСОКО, %	Разработка/корректировка ВСОКО ОО	1. Приказ о разработке/корректировке муниципальной ВСОКО. 2. Положение о ВСОКО	сентябрь	заведующий
2. Аналитический отчет о результатах мониторинга в рамках ВСОКО, %	Проведение ВСОКО ОО	Приказ о сроках и ответственных за проведение ВСОКО	сентябрь	заведующий
3. Аналитический отчет о результатах мониторинга в	Подготовка аналитического	1. Аналитический отчет о	май	заведующий

рамках ВСОКО, %	отчета по результатам ВСОКО ОО	результатах мониторинга 2. Приказ УО об утверждении и отчета.		
4.Наличие комплекса управленческих решений по итогам ВСОКО	Дорожная карта по устранению выявленных недостатков	Аналитическая справка	май	заведующий
5.Наличие отчетов о результатах реализации планов/дорожных карт/комплексов мер, мероприятий по повышению качества ОО, %.	Работа по повышению качества деятельности ОО	Аналитическая справка	май	заведующий